**Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2019 годы**

Распоряжение Губернатора
№ 15 от 29.01.2018

Вложения :
[Скачать документ (формат .doc)](https://corruption.admhmao.ru/upload/iblock/0ce/plan-protivodeystviya-korruptsii-29.01.18-_-15_rg.doc) (0.11 MB)

**Проект**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ГУБЕРНАТОР**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Ханты-Мансийск

**Об утверждении Плана**

**противодействия коррупции**

**в Ханты-Мансийском**

**автономном округе – Югре**

**на 2018 – 2019 годы**

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», в целях реализации Федерального закона от 19 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 2, 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2019 годы (далее – План).

2. Определить Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры координирующим органом по взаимодействию с органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам формирования и исполнения Плана.

3. Поручить руководителям органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, указанным в Плане, обеспечить представление в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информации об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом, за 5 рабочих дней до установленного срока.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры Н.В.Комарова

Приложение

к распоряжению Губернатора

Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**План противодействия коррупции**

**в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

**на 2018 – 2019 годы**

(далее – План)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Срок выполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Внесение Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в:  |  |  |
| 1.1. | постановление Губернатора автономного округа от 29 сентября 2015 года № 107 «О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» в части изменения состава комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе (далее –Комиссия) и наделения президиума Комиссии полномочиями по рассмотрению отдельных вопросов, связанных с реализацией законодательства о противодействии коррупции лицами, замещающими муниципальные должности автономного округа | до 1 марта 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 2. | Внесение в Правительство автономного округа проектов правовых актов о внесении изменений в: |  |  |
| 2.1. | распоряжение Правительства автономного округа от 14 августа 2014 года № 448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» в части урегулирования отдельных вопросов его реализации в отношении руководителей соответствующих организаций | до 1 мая2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политикиавтономного округа |
| 2.2. | распоряжение Правительства автономного округа от 26 сентября 2014 года № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» в части урегулирования отдельных вопросов его реализации в отношении руководителей соответствующих организаций | до 1 мая2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политикиавтономного округа |
| 3. | Внесение в Правительство автономного округа проектов правовых актов об утверждении: |  |  |
| 3.1. | порядка проведения оценки эффективности использования бюджетных средств автономного округа  | в течении месяца после принятия нормативного правового акта Российской Федерации | Служба контроля автономного округа |
| 4. | Разработка методических рекомендаций, памяток: |  |  |
| 4.1. | методические рекомендации об отдельных вопросах проведения анализа достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение государственных (муниципальных) должностей автономного округа, должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, а также лицами, замещающими указанные должности | до 1 июня2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.2. | памятка для вновь избранного главы муниципального образования автономного округа о порядке организации антикоррупционной работы  | до 1 августа2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.3. | памятка для вновь назначенного руководителя исполнительного органа государственной власти автономного округа о порядке организации антикоррупционной работы | до 1 августа 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5. | Проведение мониторинга: |  |  |
| 5.1. | представления руководителями унитарных предприятий автономного округа, хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, а также руководителями муниципальных учреждений автономного округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа  | до 1 июня2018 годадо 1 июня2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.2. | соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими автономного округа запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией  | до 1 ноября2018 годадо 1 ноября2019 года | органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 5.3. | оценка эффективности деятельности уполномоченного органа автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и президиума Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе | до 1 апреля 2018 годадо 1 апреля 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.4. | оценка эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов автономного округа, исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 15 мая2018 годадо 15 мая2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 6. | Организация взаимодействия с независимыми экспертами, получившими аккредитацию на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – эксперты):  |  |  |
| 6.1. | проведение обучающего семинара для экспертов во взаимодействии с образовательными и научными организациями | до 1 ноября 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 6.2. | проведение конкурса среди экспертов «Читаем закон между строк» | до 1 ноября 2018 годадо 1 ноября 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 7. | Организация информационного взаимодействия с прокуратурой автономного округа, правоохранительными органами автономного округа: |  |  |
| 7.1. | по выявленным правонарушениям, допущенными государственными гражданскими служащими автономного округа, муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | ежеквартально в течение2018 – 2019 годов | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 7.2. | по фактам ненадлежащего реагирования руководителями органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, и подведомственных им организаций на представления об устранении нарушений законодательства в сфере противодействии коррупции | ежеквартально в течение2018 – 2019 годов | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 8.  | Организация антикоррупционного просвещения:  |  |  |
| 8.1. | разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности в сферах жилищно-коммунального хозяйства, образования и здравоохранения, их размещение на официальных сайтах соответствующих органов государственной власти | до 1 июля2018 года | Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа, Департамент образования и молодёжной политики автономного округа, Департамент здравоохраненияавтономного округа |
| 8.2. | проведение во взаимодействии с образовательными и научными организациями цикла публичных лекций по теме «Гражданское общество и власть: вместе против коррупции» | до 30 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.3. | проведение конкурса научных и прикладных работ по антикоррупционному просвещению граждан и формированию нетерпимости к коррупционному поведению у государственных и муниципальных служащих | до 1 сентября 2018 годадо 1 сентября 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.4. | проведение конкурса журналистских работ по теме «Стоп, коррупция» | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2019 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 8.5. | проведение круглого стола с представителями средств массовой информации автономного округа по вопросам освещения антикоррупционной деятельности в автономном округе | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2019 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 8.6. | проведение акции «#твоеНЕТимеетЗначение» | до 1 октября 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа,Департамент общественных и внешних связей автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 8.7. | проведение в средних и старших классах образовательных учреждений автономного округа факультативных занятий в рамках предметов правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в обществе | до 1 декабря 2018 годадо 1 декабря 2019 года | Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.8. | проведение для учащихся образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории автономного округа, факультативных занятий по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) | до 1 октября 2019 года | Департамент образования и молодежной политики автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 9. | Организация взаимодействия с институтами гражданского общества:  |  |  |
| 9.1. | проведение форума участников Общественного антикоррупционного договора  | до 30 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 9.2. | проведение семинара-совещания с представителями общественных советов, созданных при исполнительных органах государственной власти автономного округа и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, по вопросам соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления автономного округа  | до 1 июня2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 10. | Реализация в подведомственных организациях, учреждениях автономного округа мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции: |  |  |
| 10.1. | проведение практического занятия с должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях автономного округа, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является автономный округ, по организации работы по предупреждению, противодействию коррупции | до 1 августа 2018 годадо 1 августа 2019 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 10.2. | оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 октября 2018 годадо 1 октября 2019 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа в отношении подведомственных организаций, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в отношении подведомственных организаций(по согласованию) |
| 10.3. | проведение оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, с учетом результатов оценки, указанных в пункте 10.2 Плана, и внесение предложений исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции | до 1 декабря2018 годадо 1 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 11. | Формирование антикоррупционного сознания у государственных гражданских (муниципальных) служащих:  |  |  |
| 11.1. | проведение цикла лекций с государственными гражданскими и муниципальными служащими автономного округа по разъяснению основ антикоррупционного законодательства | до 1 сентября 2018 года | органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 11.2. | организация тестирования вновь принятых государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа на предмет оценки знаний антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | до 30 декабря2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 12. | Проведение социологического исследования состояния и эффективности противодействия коррупции в автономном округе, в том числе в разрезе муниципальных образований автономного округа | до 30 ноября 2018 годадо 30 ноября 2019 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 13. | Проведение мониторинга реализации антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях  автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, с учетом результатов оценки, указанных в пункте 10.2  Плана, и внесение предложений исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |